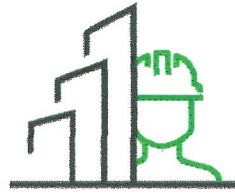


# SITICOM

Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias da Construção e do  
Mobiliário de Joinville



**SINDUSCON**  
J O I N V I L L E  
SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE JOINVILLE

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2022/2023

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Joinville (SITICOM), com sede a Rua Itajaí nº 33, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 83.544.320/0001-30, neste ato representado por seu presidente Sr. Sigmar Ziehlsdorff, e do outro lado o Sindicato da Indústria da Construção Civil de Joinville (SINDUSCON), com sede na Avenida Aluísio Pires Condeixa nº 2550, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 84.715.317/0001-02, neste ato representado por seu presidente, Bruno Freitas Cauduro de Oliveira, firmam entre si a presente Convenção Coletiva de Trabalho para que as cláusulas e condições a seguir enumeradas disciplinem as relações de trabalho entre as empresas abrangidas e seus empregados:

### 01 – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange todos os trabalhadores das empresas que exploram atividades em: construção civil (pedreiros, carpinteiros, pintores e estucadores, bombeiros hidráulicos e outros), trabalhadores nas indústrias de artefatos de concreto, cimento, fibrocimento, gesso e estuque; de britamento, aparelhamento e outros trabalhos em pedras (não associados a extração); de cal virgem, cal hidratada e gesso; de edificações (residenciais, industriais, comerciais e de serviço); de produtos cerâmicos não-refratários para uso estrutural na construção civil e/ou usos diversos; de produtos cerâmicos refratários; de produtos minerais não-metálicos não classificados; do cimento; em demolição e preparação do terreno; em empresas de aluguel de equipamentos de construção e demolição; em montagem de estruturas; em obras de acabamento; em obras de instalação de sistemas de ar condicionado, de ventilação e refrigeração; em obras de instalações elétricas; em obras de instalação hidráulicas, sanitárias, de gás e de sistemas de prevenção contra incêndio; em obras de instalação não classificadas; em obras não classificadas; em obras viárias e em sondagens e fundações destinadas à construção; trabalhadores em empresas de montagens industriais e engenharia consultiva, trabalhadores em olarias, nas indústrias de mármore e granitos, nas indústrias de pintura, decoração, ajardinamento e ornatos, nos municípios de Joinville, São Francisco do Sul, Araquari, Balneário Barra do Sul, Garuva e Itapoá, que são representados exclusivamente pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Joinville.

### 02 – VIGÊNCIA

A presente Convenção terá vigência de 12 (doze) meses, iniciando-se em 01/05/2022 e com término em 30/04/2023, abrangendo todos os empregados das empresas abrangidas pela presente, bem como todos aqueles que vierem a ser admitidos no curso de sua vigência.

### 03 – REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos trabalhadores abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho serão reajustados, a partir de 01/05/2022, pelo percentual de 12,47% (doze vírgula quarenta e sete por cento) a ser aplicado sobre os salários vigentes no mês de junho/2021.

SITICOM (Laboral)  
Rua Itajaí, 33 – Centro  
89201-090 - Joinville SC  
Fone/Fax: (47) 3422-2304  
www.siticomjoinville.com.br

SINDUSCON-Joinville (Patronal)  
Av Aluísio Pires Condeixa, 2550 - 2º andar Saguacu  
89221-750 - Joinville SC  
Fone: (47) 3461-3345/ 99725-0027  
www.sinduscon-joinville.org.br

# SITICOM

Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias da Construção e do  
Mobiliário de Joinville



**SINDUSCON**  
JOINVILLE  
SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE JOINVILLE

**Parágrafo Primeiro:** Com o critério de reajuste ora pactuado, entende-se como compensados todos os reajustes/correções salariais, praticados durante o período compreendido entre 01/05/2021 e 30/04/2022.

**Parágrafo Segundo:** Para os trabalhadores admitidos após maio/2021, o reajuste será proporcional ao número de meses trabalhados, considerando-se as frações superiores há 14 dias.

**Parágrafo Terceiro:** Com o critério de reajuste adotado nesta cláusula, entende-se como atendidas todas as regras e obrigações, por parte das empresas, no que diz respeito à política salarial vigente, relativamente ao período compreendido entre 01/05/2021 a 30/04/2022.

## 04 – PISO SALARIAL

Fica assegurado, a partir da admissão, aos oficiais, pedreiros, carpinteiros, operadores de máquinas, pintores, eletricitas, encanadores, armadores, marceneiros e motoristas, um piso salarial equivalente a R\$2.281,40 (dois mil e duzentos e oitenta e um reais e quarenta centavos) por mês ou R\$10,37 (dez reais e trinta e sete centavos) por hora.

## 05 – SALÁRIO NORMATIVO

Fica instituído um salário normativo para a categoria profissional, a partir da admissão, equivalente a R\$1.592,80 (mil e quinhentos e noventa e dois reais e oitenta centavos) por mês ou R\$7,24 (sete reais e vinte e quatro centavos) por hora.

## 06 – REEMBOLSO DE DESPESAS DE TRANSPORTE - VALE TRANSPORTE

6.1 - Os trabalhadores cujos rendimentos não ultrapassem o piso salarial da categoria e que optaram pelo recebimento e uso do Vale Transporte não devem ter descontado dos seus salários, durante a vigência da presente C.C.T., o percentual de 6% (seis por cento) relativo ao custo do referido Vale Transporte.

6.2 - Por se tratar de programa amparado em lei específica, os valores de reembolso não têm caráter salarial, e não se incorporam à remuneração para quaisquer efeitos.

## 07 – COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As empresas fornecerão aos seus empregados os comprovantes de pagamento, especificando as importâncias pagas e as deduções havidas, assim como a contribuição ao FGTS, ficando a critério do empregador a disponibilização por meio digital ou físico.

## 08 – FORNECIMENTO DE LANCHE

Havendo necessidade de o empregado trabalhar mais de 02 (duas) horas extras, quer diária ou esporadicamente, fica a empresa obrigada a fornecer um lanche gratuitamente, antes do início do trabalho extraordinário.

## 09 – FERIADO NO SÁBADO

As horas trabalhadas durante a semana, em regime de compensação, desde que coincidentes com sábado feriado, poderão ser compensadas com folgas em outros dias de trabalho.

## 10 – CONTRIBUIÇÃO EM FAVOR DO SINDICATO LABORAL (SITICOM)

SITICOM (Laboral)  
Rua Itajaí, 33 – Centro  
89201-090 - Joinville SC  
Fone/Fax: (47) 3422-2304  
www.siticomjoinville.com.br

SINDUSCON-Joinville (Patronal)  
Av Aluísio Pires Condeixa, 2550 - 2º andar Saguazu  
89221-750 - Joinville SC  
Fone: (47) 3461-3345/ 99725-0027  
www.sinduscon-joinville.org.br

# SITICOM

Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias da Construção e do  
Mobiliário de Joinville



**SINDUSCON**  
JOINVILLE  
SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE JOINVILLE

Reconhecendo a importância do SITICOM na defesa dos interesses da categoria profissional e a necessária manutenção de suas atividades para uma efetiva representação sindical e considerando a autorização da assembleia para manutenção da contribuição de custeio, estabelecem:

10.1 - As indústrias da construção civil colaborarão com o SITICOM na efetivação da arrecadação da contribuição negocial/assistencial, descontando de seus empregados, respeitando a expressa determinação do artigo 611-B, XXVI da CLT, nos meses de Maio à Dezembro de 2022, a importância de 1% (um por cento) sobre o salário mensal, repassando a referida importância, em favor do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Joinville (SITICOM), até o dia 10 do mês subsequente. Referida contribuição foi fixada em Assembleia Geral da categoria, realizada no dia 21/03/2022.

10.2 - O SITICOM ficará responsável por eventuais reclamações que advierem do cumprimento desta cláusula, servindo as empresas como meros agentes repassadores.

10.3 - As empresas permitirão que representantes do SITICOM acessem aos locais de trabalho, para realização de assembleia para esclarecer aos empregados sobre a importância da atuação sindical, especialmente nas negociações coletivas e seu custeio único e exclusivamente pelos trabalhadores. Sendo assim, indispensável autorização para o desconto da contribuição de custeio para mantê-lo.

## 11 – ANOTAÇÕES NAS CARTEIRAS DE TRABALHO

Serão anotadas nas Carteiras de Trabalho dos empregados, as funções efetivamente exercidas e os salários respectivos.

## 12 – FALTA DO EMPREGADO ESTUDANTE

As faltas ao trabalho em dia de exame do empregado estudante, cujos horários coincidirem com o horário de trabalho, serão abonadas pela empresa, pré-avisada com antecedência mínima de 72h (setenta e duas) horas e com comprovação posterior.

## 13 – SEGURO DE VIDA

As empresas se obrigam a custear, em benefício de todos os seus empregados, seguro de vida em grupo, observada a cobertura mínima de R\$ 15.000,00 (quinze mil reais), facultando a ambos os sindicatos o direito de fiscalizar o cumprimento desta obrigação.

13.1 – As empresas que já possuem seguro de vida em grupo para seus funcionários poderão mantê-lo, desde que a apólice contemple a cobertura mínima acima exigida.

13.2 – A contratação do seguro, sua manutenção e pagamento de benefícios, inclusive complementares, serão realizados de acordo com as normas estipuladas pela SUSEP – Superintendência de Seguros Privados.

**SITICOM (Laboral)**  
Rua Itajaí, 33 – Centro  
89201-090 - Joinville SC  
Fone/Fax: (47) 3422-2304  
www.siticomjoinville.com.br

**SINDUSCON-Joinville (Patronal)**  
Av Aluísio Pires Condeixa, 2550 - 2º andar Saguazu  
89221-750 - Joinville SC  
Fone: (47) 3461-3345/ 99725-0027  
www.sinduscon-joinville.org.br

# SITICOM

Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias da Construção e do  
Mobiliário de Joinville



**SINDUSCON**  
JOINVILLE  
SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE JOINVILLE

## MEDIDAS PREVENTIVAS QUANTO A SAÚDE OCUPACIONAL E DE PROTEÇÃO CONTRA ACIDENTES DO TRABALHO

**14** – As construtoras deverão estar atentas ao cumprimento das NRs – Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho, cumprindo-as e fazendo-as cumprir por seus contratantes e subcontratantes.

### **15 – UTILIZAÇÃO DE APARELHO CELULAR, SMARTPHONES, SIMILARES E ACESSÓRIOS**

Não é permitido o uso de telefone celular, smartphone, tablet ou dispositivos similares, bem como seus acessórios, durante o horário de trabalho realizado em obra, para o acesso a internet, redes sociais, aplicativos de mensagens (whatsapp e outros), jogos eletrônicos, músicas, ou qualquer outro uso que não seja ligação de voz e/ou atividades técnicas.

15.1. O uso de telefone celular smartphone, tablet ou dispositivos similares, bem como seus acessórios, para o acesso à internet, redes sociais, aplicativos de mensagens (whatsapp e outros), jogos eletrônicos, músicas, ou qualquer outro uso, será permitido apenas no intervalo para descanso intrajornada.

15.2. No caso de o empregado precisar atender ou realizar uma ligação particular de caráter emergencial durante o horário de trabalho, deverá interromper a atividade que estiver desenvolvendo e se posicionar de forma segura, em área que será delimitada pelo empregador, para utilização do dispositivo.

15.3. O uso inadequado de telefone celular, smartphone, tablet ou dispositivos similares, bem como seus acessórios, assim considerado o que não observar as cláusulas anteriores, constituirá atitude passível de advertência e, em caso de reincidência, considerando tratar-se de questão relacionada à segurança do trabalhador e do ambiente de trabalho, é aplicável as punições disciplinares previstas na CLT.

### **16 – ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS TRABALHADORES**

Considerando que, o direito à saúde e bem estar do trabalhador é consagrado na Constituição Federal, os Sindicatos signatário do presente instrumento normativo, reconhecem como direito dos trabalhadores abrangidos por esta Convenção Coletiva, a assistência à sua saúde e segurança no trabalho, e, o SINDUSCON- JOINVILLE resolve por isso representando a classe empresarial, dar continuidade aos serviços já implantados, através do Serviço Social da Indústria da Construção Civil de Joinville - SECONCI-JOINVILLE, mantendo em sua região de abrangência a contribuição mensal compulsória ao SECONCI-JOINVILLE, quando se tratar de construtora ou de toda e qualquer empresa, que preste serviço de forma direta ou indireta, 1% (um por cento) sobre a folha bruta dos salários de todos os seus colaboradores. A contribuição mínima será mantida em R\$206,00 (duzentos e seis reais). Toda contribuição mínima ou maior, deverá ser recolhida enquanto não for providenciada a baixa da inscrição do associado no CNPJ, junto à Receita Federal.

16.1. A "CONTRATANTE", que se encontra obrigada pela Convenção Coletiva a recolher para o SECONCI-JOINVILLE, tem que obrigar e garantir que todas as "CONTRATADAS" que atuam em suas obras recolham a contribuição correspondente a 1% (um por cento) do valor bruto das folhas de pagamento de seus empregados, conforme a cláusula 16 desta convenção coletiva, visando a garantia de igualdade de

**SITICOM (Laboral)**  
Rua Itajaí, 33 – Centro  
89201-090 - Joinville SC  
Fone/Fax: (47) 3422-2304  
www.siticomjoinville.com.br

**SINDUSCON-Joinville (Patronal)**  
Av Aluísio Pires Condeixa, 2550 - 2º andar Saguazu  
89221-750 - Joinville SC  
Fone: (47) 3461-3345/ 99725-0027  
www.sinduscon-joinville.org.br

12

# SITICOM

Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias da Construção e do  
Mobiliário de Joinville



condições para os trabalhadores que prestam serviços na mesma obra. Para que essa condição seja efetiva, o Sindicato dos Trabalhadores atuará diretamente nos locais de trabalho da "CONTRATANTE". Caso venha a constatar que a empresa "CONTRATADA" não está recolhendo a contribuição prevista em Convenção Coletiva, o SECONCI-JOINVILLE será imediatamente comunicado do fato visando assegurar ao trabalhador a assistência à Saúde e segurança do trabalho.

16.2. A operacionalidade do SECONCI-JOINVILLE quanto à cobrança, multas, normas e condições de atendimento aos beneficiários, estão contidas em Aditivo desta Convenção, igualmente arquivado junto à DRT/SC.

E, por assim estarem justos e convencionados, os presidentes das entidades contratantes firmam a presente em 02 (duas) vias de igual teor e forma.

Joinville, 12 de maio de 2022.

**Sigmar Zehlsdorff**  
Presidente do Sindicato dos  
Trabalhadores nas Indústrias  
da Construção e do Mobiliário de Joinville

**Bruno Freitas Cauduro de Oliveira**  
Presidente do Sindicato da Indústria  
da Construção Civil de Joinville

# SITICOM

Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias da Construção e do  
Mobiliário de Joinville



## TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2022/2023

Termo Aditivo da Convenção Coletiva de Trabalho 2022-2023, firmada entre o **Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Joinville (SITICOM)**, e o **Sindicato da Indústria da Construção Civil de Joinville (SINDUSCON)**, assinada no dia 12 de maio de 2022.

Tem este Termo Aditivo a finalidade de, entre outras condições, formalizar a operacionalidade do Serviço Social da Indústria da Construção Civil de Joinville - SECONCI-JOINVILLE, associação civil, com fins não econômicos, que tem o objetivo a prestação de serviços sociais e, em particular, Assistência Preventiva à saúde, Medicina Ocupacional e Segurança no Trabalho, aos integrantes das categorias laborais e patronais da Indústria da Construção Civil no âmbito do SITICOM-JOINVILLE e do SINDUSCON-JOINVILLE.

1. CONSIDERANDO que o setor da Construção Civil absorve um grande número de trabalhadores provenientes das camadas mais carentes da sociedade e que a demanda por um atendimento social e amplo dos seus trabalhadores é cada vez maior;

1.1. CONSIDERANDO que para se obter um ambiente de trabalho com segurança, e em condições adequadas de produtividade, é imprescindível que haja uma valorização do trabalhador seja ele da empresa principal ou das suas subempreiteiras tendo o mesmo, um pronto e adequado atendimento social;

1.2. CONSIDERANDO finalmente, que, o direito à saúde e bem estar do trabalhador é consagrado na Constituição Federal, os Sindicatos signatário do presente instrumento normativo, reconhecem como direito dos trabalhadores abrangidos por esta Convenção Coletiva, a assistência médica e odontológica, e, o SINDUSCON-JOINVILLE resolve por isso representando a classe empresarial, dar continuidade aos serviços já implantados, através do Serviço Social da Indústria da Construção Civil de Joinville - SECONCI-JOINVILLE, mantendo em sua região de abrangência a contribuição mensal compulsória ao SECONCI-JOINVILLE, quando se tratar de construtora ou de toda e qualquer empresa, que preste serviço de forma direta ou indireta, 1% (um por cento) sobre a folha bruta dos salários de todos os seus colaboradores. A contribuição mínima será mantida em R\$206,00 (duzentos e seus reais). Toda contribuição mínima ou maior, deverá ser recolhida enquanto não for providenciada a baixa da inscrição do associado no CNPJ, junto à Receita Federal.

1.3. RESOLVEM reconhecer por esta Convenção Coletiva, aos trabalhadores na construção civil contratados por Pessoas Físicas, Construtoras e demais Empreiteiras, Subempreiteiras, fornecedores de mão-de-obra e Prestadores de Serviços, a assistência social com ênfase na prevenção de doenças e na promoção da saúde e, em decorrência estabelecer, sem prejuízo de outras condições de trabalho previstas no ordenamento jurídico, por meio do Serviço Social da Indústria da Construção Civil de Joinville - SC, sem fins lucrativos, a prestação de Serviços Sociais, e, em particular, Assistência Médica e Odontológica, aos integrantes das Categorias Patronais e Laborais a que se refere o Sindicato da Indústria da Construção Civil de Joinville - SC.

**SITICOM (Laboral)**  
Rua Itajaí, 33 - Centro  
89201-090 - Joinville SC  
Fone/Fax: (47) 3422-2304  
www.siticomjoinville.com.br

**SINDUSCON-Joinville (Patronal)**  
Av Aluísio Pires Condeixa, 2550 - 2º andar Saguçu  
89221-750 - Joinville SC  
Fone: (47) 3461-3345/ 99725-0027  
www.sinduscon-joinville.org.br

# SITICOM

Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias da Construção e do  
Mobiliário de Joinville



1.4. RESOLVEM reconhecer que todos os empregadores abrangidos pela presente convenção coletiva, tem obrigação de disponibilizarem a seus empregados, integrantes da categoria, gratuitamente, assistência médica e odontológica.

2. Visando a preservação do tratamento igualitário entre os trabalhadores integrantes do Setor da Indústria da Construção Civil, na preservação de sua saúde e dignidade, a presente contribuição é obrigatória e devida por todas empreiteiras e subempreiteiras atuantes nas obras de construção civil, com responsabilidade solidária do contratante, de toda mão de obra terceirizada contratada para a execução do empreendimento/obra, visando a garantia da saúde da totalidade dos trabalhadores atuantes na categoria, inclusive de prestadores de serviços especializados.

3. Os empregadores abrangidos pelo SINDUSCON-JOINVILLE são obrigados a recolher mensalmente a contribuição equivalente a 1% (um por cento) no valor bruto das folhas de pagamentos de seus empregados, inclusive as folhas relativas ao 13º salário, respeitada a contribuição mínima de R\$206,00 (duzentos e seis reais), conforme previsto na cláusula 16 da Convenção Coletiva do Trabalho 2022/2023.

4. As contribuições serão pagas mensalmente no dia 15 (quinze) do mês corrente tendo como base o fechamento da folha de pagamento do mês anterior. Não sendo possível a realização do cálculo pela falta de informações nos prazos previstos no regulamento do SECONCI JOINVILLE, a entidade deverá:

4.1 Efetuar compulsoriamente o cálculo da contribuição, com base na última atualização do cadastro feita pela empresa.

4.2 Não possuindo dados anteriores que lhe permita realizar o cálculo com 1% (um por cento) do valor bruto das folhas de pagamento, deverá efetuar compulsoriamente a cobrança com base na contribuição mínima acompanhada de NOTIFICAÇÃO para que a empresa apresente documentos que permita uma realização do cálculo adequado.

4.3 Estes valores poderão ser alterados por proposição da Diretoria do SECONCI-JOINVILLE, mediante aprovação do Conselho Deliberativo do SECONCI-JOINVILLE.

4.4 Em decorrência desta contribuição, ficam assegurados aos empregadores adimplentes serviços de assistência médica e odontológica aos seus empregados, limitados aos serviços disponíveis pelo SECONCI-JOINVILLE.

4.5 Os demais serviços sociais oferecidos pelo SECONCI-JOINVILLE, serão prestados através de pagamentos e condições vigentes na época.

4.6 Para efeito do cálculo, será considerado o total bruto das folhas de pagamento, com todos os seus componentes, sem descontos ou abatimentos, não sendo permitida nenhuma exclusão, separação, divisão ou distinção entre empregados de obra ou administrativos.

5. A contribuição mensal será recolhida à rede bancária, até o décimo dia corrido do mês subsequente ao fato gerador, contando-se o sábado. Os recolhimentos deverão ser efetuados em boletos bancários

**SITICOM (Laboral)**  
Rua Itajaí, 33 – Centro  
89201-090 - Joinville SC  
Fone/Fax: (47) 3422-2304  
www.siticomjoinville.com.br

**SINDUSCON-Joinville (Patronal)**  
Av Aluísio Pires Condeixa, 2550 - 2º andar Saguapu  
89221-750 - Joinville SC  
Fone: (47) 3461-3345/ 99725-0027  
www.sinduscon-joinville.org.br

# SITICOM

Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias da Construção e do  
Mobiliário de Joinville



fornecidos pelo SECONCI-JOINVILLE, um para cada mês de contribuição, conforme a cláusula 16 da CCT 2022/2023.

5.1 Na hipótese de a empresa não contar com nenhum empregado, os benefícios da contribuição mínima se estendem aos sócios e seus cônjuges.

6. A falta de recolhimento de qualquer das contribuições até a data do vencimento, implicará na cobrança de juros de 0,0666% ao dia vencido e multa de 2% (dois por cento) sobre o total.

7. Os débitos vencidos e não pagos por mais de 30 (trinta) dias, serão cobrados pelo SECONCI-JOINVILLE com multa e juros ou por serviço jurídico que, ainda se ressarcirá de todas as despesas e honorários previstos em lei.

8. Os recolhimentos referentes ao 13º Salário somente serão devidos quando o cálculo da contribuição mensal tiver como base a folha bruta de pagamentos salariais ou a contribuição for enquadrada na mínima. Deverão ser efetuados em boletos bancários à parte das contribuições mensais, um boleto para cada parcela, ou, pelo pagamento total, nas datas previstas em lei para o pagamento de suas respectivas folhas de 13º Salário, sendo o total mínimo a recolher de R\$ 206,00 (duzentos e seis reais).

9. Cabe ao SECONCI-JOINVILLE o estabelecimento de normas e condições gerais para o atendimento aos beneficiários, que se constituem de empregados e empregadores, sendo exigido para o início da prestação de serviços o pagamento imediato de duas contribuições, que referir-se-ão aos meses anteriores à data da associação ao SECONCI-JOINVILLE, e calculados em 1% sobre suas folhas brutas de salários ou o mínimo de R\$ 206,00 (duzentos e seis reais).

10. Fica o Sindicato Laboral e as empresas associadas autorizados a entregar para efeito de cálculo dessa contribuição, cabe a empresa apresentar compulsoriamente e mensalmente a sua folha de pagamento e sua GFIP, além de atualizar os dados cadastrais de seus beneficiários ao SECONCI-JOINVILLE, salvo disposições em contrário emanadas de autoridade pública competente, por obra para confirmação do "quantum" pago aos empregados referidos no artigo 1 da Convenção Coletiva, a título de salário, remuneração e outros direitos trabalhistas.

11. Objetivando a crescente qualificação e adequação dos empregadores no setor da Construção Civil as normas regulamentadoras, com os consequentes resultados positivos em termos de produtividade, qualidade de vida e diminuição de acidentes do trabalho no setor, estará o SECONCI-JOINVILLE opcionalmente, disponibilizando aos empregadores a elaboração do Programa de Saúde e Segurança – PSS para fornecimento de subsídios relativos ao atendimento das Normas Regulamentadoras vigentes.

12. O SECONCI-JOINVILLE estabelecerá as normas e condições gerais para expansão dos credenciamentos médicos, odontológicos e de exames complementares para atendimento apenas dos trabalhadores, sendo exigido das empresas o pagamento antecipado destes novos serviços.

SITICOM (Laboral)  
Rua Itajaí, 33 – Centro  
89201-090 - Joinville SC  
Fone/Fax: (47) 3422-2304  
www.siticomjoinville.com.br

SINDUSCON-Joinville (Patronal)  
Av Aluísio Pires Condeixa, 2550 - 2º andar Saguazu  
89221-750 - Joinville SC  
Fone: (47) 3461-3345/ 99725-0027  
www.sinduscon-joinville.org.br



# SITICOM

Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias da Construção e do  
Mobiliário de Joinville



13. O SECONCI-JOINVILLE poderá criar programas de saúde que atendam a demanda do setor da Indústria da Construção Civil objetivando a melhora na qualidade de vida do trabalhador e atuando na prevenção de doenças, ficando a seu critério a regularização da cobrança pelo novo serviço.

14. Para os demais serviços já existentes fica acordado que eventuais cancelamentos de procedimentos médicos e odontológicos agendados deverão ser feitos por escrito e com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas. As faltas às consultas em que não houver cancelamento prévio ensejarão cobrança no valor relativo ao ressarcimento das despesas administrativas correspondentes àquela consulta, que representam R\$20,00 (vinte reais) a serem cobradas dos empregadores.

Joinville, 12 de maio de 2022.



**Sigmar Ziehsdorff**  
Presidente do Sindicato dos  
Trabalhadores nas Indústrias  
da Construção e do Mobiliário de Joinville



**Bruno Freitas Cauduro de Oliveira**  
Presidente do Sindicato da Indústria  
da Construção Civil de Joinville